

**COPIA**

DELIBERAZIONE	23
IN DATA	29.06.2023
PROTOCOLLO N°	575

**CONSIGLIO DI BACINO VENETO ORIENTALE**

**ESTRATTO DEL VERBALE DEL COMITATO ISTITUZIONALE**

**OGGETTO:**

Relazione sulla performance del direttore e del personale dipendente per l'anno 2022.

**Approvazione.**

L'anno duemilaventitre addì 29 del mese di GIUGNO alle ore 8.45 in continuazione, in videoconferenza, a seguito di inviti diramati dal Presidente con lettera prot. n. 570 in data 27.06.2023 si è riunito il COMITATO ISTITUZIONALE con l'intervento dei Sigg.:

N°	COGNOME E NOME	PRESENTI	ASSENTI
1	PAOLA GUZZO – Presidente	X	
2	NICOLA FANTUZZI - Componente	X	

Partecipa l'infrascritto Direttore Ing. Antonio Susanna.

Assume la Presidenza la Dr.ssa Paola Guzzo, la quale constatata la legalità della seduta la dichiara aperta, invitando il Comitato Istituzionale a deliberare sull'oggetto.

DELIBERAZIONE N. 23

DEL 29.06.2023

PROT. 575

---

**OGGETTO: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE DEL DIRETTORE E DEL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2022. APPROVAZIONE**

---

### IL COMITATO ISTITUZIONALE

**PREMESSO** che:

- l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.lgs. 27.10.2009, n. 150 e s.m.i., approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla legge 04/03/2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;
- la stessa Relazione sulla Performance rappresenta lo strumento con il quale l'Amministrazione evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;
- ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c) del Decreto summenzionato, la Relazione è validata dal Nucleo di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'Ente che, nello specifico, ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato dei dirigenti e delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

**RICHIAMATI:**

- Il "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" approvato con deliberazione del Comitato Istituzionale n.56 del 12/11/2021, esecutiva ai sensi di legge;
- il Bilancio di Previsione 2022/2024 e il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024, approvato con deliberazione di Assemblea n.13 del 26/11/2021;
- la deliberazione del Comitato Istituzionale, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024;
- la deliberazione del Comitato Istituzionale n. 58 del 24/10/2022, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Piano delle Performance per l'anno 2022;

**PRESO ATTO**, altresì, che con deliberazione del Comitato Istituzionale n. 55 del 24/10/2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021;

**CONSIDERATO CHE:**

- il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;
- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
- il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione, monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione;

**VISTA** la Relazione sulla Performance anno 2022, corredata dalla percentuale di raggiungimento dei diversi obiettivi specifici allegata alla seguente deliberazione;

**DATO ATTO** che la predetta relazione è stata validata dal Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c del D.Lgs. 150/2009;

**DATO ATTO** che dalla relazione si rileva un ottimo grado complessivo di raggiungimento degli obiettivi prefissati;

**ACQUISITI** i pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile di cui all'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

**CON VOTI** unanimi e favorevoli espressi nei modi e termini di legge;

**DELIBERA**

1. Che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto e ne costituisce motivazione ai sensi dell'art. 3 L. 241/1990;
2. Di prendere atto del documento di validazione del Nucleo di Valutazione, che approva la relazione sulla performance 2022;
3. Di approvare la Relazione sulla Performance anno 2022, corredata dalla percentuale di raggiungimento dei diversi obiettivi specifici, la quale forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
4. Di incaricare il Direttore di assumere gli atti necessari al fine della liquidazione della performance 2022;

5. Di disporre la pubblicazione della “Relazione sulla Performance anno 2022” in Amministrazione Trasparente alla specifica sezione;
6. Di dichiarare, con successiva ed unanime votazione favorevole, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000.
7. Di pubblicare la presente deliberazione sull’albo pretorio online dell’Ente.

**PROPOSTA DELIBERAZIONE COMITATO ISTITUZIONALE PROT. N.575 DEL 27.06.2023**

**OGGETTO: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE DEL DIRETTORE E DEL PERSONALE  
DIPENDENTE PER L'ANNO 2022. APPROVAZIONE**

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA - CONTABILE**

Il sottoscritto Ing. Antonio Susanna Direttore;

**Vista** la proposta di deliberazione di cui all'oggetto;

**Visto** l'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000 n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Esprime parere:

**FAVOREVOLE**

Conegliano, 27.06.2023

**IL DIRETTORE**  
F.to Ing. Antonio Susanna

Il presente processo verbale, viene chiuso e firmato a termini di legge dal Presidente e dal Direttore

IL PRESIDENTE  
F.to Dr.ssa Paola Guzzo

IL DIRETTORE  
F.to Ing. Antonio Susanna

---

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE** (art. 124 D.Lgs. 18.08.2000 n. 267)

Attesta il sottoscritto che copia della presente deliberazione sarà pubblicata all'Albo del Consiglio di Bacino Veneto Orientale Ambito Territoriale Ottimale per il servizio idrico integrato il giorno **07 LUG. 2023** e vi rimarrà affissa per 15 (quindici) giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, 2° comma, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

Conegliano, **07 LUG. 2023**

IL DIRETTORE  
Ing. Antonio Susanna



---

**PER COPIA CONFORME  
ALL'ORIGINALE**

Conegliano, **07 LUG. 2023**

IL DIRETTORE  
Ing. Antonio Susanna



---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITA'** (Art. 134 D.Lgs., 3° comma, del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267)

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo del Consiglio di Bacino Veneto Orientale Ambito Territoriale Ottimale per il servizio idrico integrato per 15 (quindici) giorni consecutivi, divenendo esecutiva il

Conegliano,

IL DIRETTORE  
Ing. Antonio Susanna